

Recommandations salariales 2023 pour les apprenti-e-s et stagiaires

Salaire d'un-e apprenti-e, 13 salaires

Employé-e de commerce CFC

Apprentissage de 3 ans

| | |
|------------------------|------------|
| 1 ^{ère} année | Fr. 800.- |
| 2 ^{ème} année | Fr. 1010.- |
| 3 ^{ème} année | Fr. 1500.- |

Gestionnaire du commerce de détail CFC

Apprentissage de 3 ans

| | |
|------------------------|------------|
| 1 ^{ère} année | Fr. 800.- |
| 2 ^{ème} année | Fr. 1010.- |
| 3 ^{ème} année | Fr. 1500.- |

Employé-e de commerce AFP

Apprentissage de 2 ans

| | |
|------------------------|------------|
| 1 ^{ère} année | Fr. 800.- |
| 2 ^{ème} année | Fr. 1010.- |

Assistant-e du commerce de détail AFP

Apprentissage de 2 ans

| | |
|------------------------|------------|
| 1 ^{ère} année | Fr. 800.- |
| 2 ^{ème} année | Fr. 1010.- |

Apprentissage complémentaire (AFP > CFC)

| | |
|------------------------|------------|
| 1 ^{ère} année | Fr. 1500.- |
| 2 ^{ème} année | Fr. 1880.- |

Apprentissage complémentaire (AFP > CFC)

| | |
|------------------------|------------|
| 1 ^{ère} année | Fr. 1500.- |
| 2 ^{ème} année | Fr. 1880.- |

Deuxième apprentissage, après formation achevée dans un autre domaine

Voir les recommandations de l'apprentissage complémentaire.

Recommandations détaillées pour les cas particuliers sur demande.

Salaire d'un-e stagiaire, 12 salaires

Stage de courte durée pendant l'école (sup.) de commerce avec CFC, Modèle 3i Fr. 800.-

Stage pratique pendant l'école de commerce avec CFC, Modèle 2+1 Fr. 1500.-

Stage pratique pendant l'école sup. de commerce avec CFC, Modèle 3+1 Fr. 1880.-

Stage pratique après maturité Fr. 1880.-

Autres formes sur demande (voir les guides "Diversité des stages" et "Recommandations salariales").

Vacances

1^{ère} année 6 semaines

2^{ème} année 6 semaines

3^{ème} année 6 semaines

Apprentissage complémentaire 6 semaines

Stage pratique 6 semaines

Frais

Matériel d'apprentissage obligatoire

BYOD: Appareil mobile, programmes IT

Séjours linguistiques répartition 50/50

Prise en charge par l'employeur.

Prise en charge par l'employeur.

Prise en charge pour moitié par l'employeur.

Ce dernier accorde aussi la moitié du temps de travail.

Toutes les dépenses supplémentaires (ex. diplômes) ne sont pas à la charge de l'apprenti-e ni du/de la stagiaire.