

société des employés
de commerce

ensemble, façonnons l'avenir.



Rapport d'activité 2025

Société suisse des employés de commerce

Qui sommes nous ?

La Société suisse des employés de commerce est le **centre de compétence en matière de formation et de travail** dans le domaine du commerce et de la gestion d'entreprise ainsi que dans celui du commerce de détail.

Elle **soutient et renseigne** ses membres ainsi que ses client-e-s pour toutes les questions qui touchent à leur **carrière**.

Elle représente par ailleurs les intérêts des employé-e-s dans le cadre d'environ **40 conventions collectives de travail** et s'engage pour **renforcer leur employabilité**.

En tant que responsable ou co-responsable de différents examens menant au brevet ou au diplôme fédéral, elle contribue activement au développement du **système de formation suisse**.

Sommaire

4	Vision & Mission
6	Editorial
8	Organisation
12	Direction de l'entreprise & services rattachés
14	Formation
16	Partenariat social
18	Politique
20	Marketing & Communication
22	Groupe

Impressum

Editeur

Société suisse des employés de commerce
Reitergasse 9
Case postale
CH-8021 Zurich

T +41 44 283 45 45

info@secsuisse.ch

secsuisse.ch

Mise en page et conception

komplizen.ch

«Renforcer l’humain. Ensemble, façonnons l’avenir.»

La Société suisse des employés de commerce est le centre de compétence en matière de formation et de travail dans le domaine du commerce et de la gestion d’entreprise. Avec ses plus de 150 ans d’histoire, elle est la plus ancienne association d’employé-e-s de Suisse encore en active aujourd’hui. Elle a été fondée le 14 avril 1873 à Lucerne, par le regroupement de sociétés locales de jeunes commerçant-e-s.

secsuisse.ch/150-ans

Nos principes directeurs

Inspirée par une année d’anniversaire riche en événements, la Société suisse des employés de commerce a défini en 2024 de nouvelles orientations stratégiques pour les compétences clés que sont la formation et la politique. Un important potentiel de développement a également été identifié dans les domaines de la gestion des compétences, du placement professionnel, de l’entrepreneuriat et de l’innovation.

secsuisse.ch/principes-directeurs

Nos valeurs

Sous la devise «Renforcer l’humain. Ensemble, façonnons l’avenir.» la Société suisse des employés de commerce souhaite donner de l’orientation et créer des valeurs communes pour l’association et l’ensemble de ses sections, plaçant l’individu, en tant que personnalité, détenteur de connaissances et capital humain, avec ses besoins individuels, au centre de ses activités.

secsuisse.ch/principes-directeurs



«Depuis plus de 150 ans, nous nous mobilisons pour des conditions de travail équitables, modernes et non discriminatoires, pour des modèles de travail novateurs et pour une formation continue tout au long de la vie. Nous créons des perspectives pour les personnes issues des métiers de service et de la connaissance ainsi que du commerce de détail, afin qu’elles puissent aller de l’avant avec assurance et autodétermination dans un monde du travail en pleine mutation et qu’elles puissent façonner activement leur avenir professionnel.»

Daniel Jositsch

Président de la Société suisse des employés de commerce

Editorial

L'exercice 2025 a été marqué par des progrès sensibles dans la mise en œuvre de nos principes directeurs. Nous poursuivons résolument le développement de la Société suisse des employés de commerce avec de nouveaux modèles commerciaux, produits et services. Parmi les mesures énoncées dans nos principes directeurs, 19 ont déjà été mises en œuvre avec succès. Des analyses internes, des observations du marché, des évaluations ainsi que de nouveaux systèmes de monitoring – par exemple pour le contrôle de nos conventions collectives de travail nationales, le développement de nos modules de formation pour les représentations du personnel ou la gestion des affaires politiques – nous aident à rendre l'impact mesurable et à piloter les évolutions de manière ciblée.

L'année passée, l'accent a été mis sur l'élaboration de nouvelles lignes directrices de collaboration dans le contexte du New Work et de nos valeurs associatives. La direction a élaboré des lignes directrices qui fournissent une orientation pour la collaboration au sein de notre organisation. Elles précisent comment le management, les relations interpersonnelles et le travail doivent être organisés. Ces lignes directrices sont appliquées tant en interne qu'en externe. Elles accordent la priorité aux quatre valeurs que sont la transparence, l'estime, la confiance et l'ouverture au changement.

Nos collaborateurs et collaboratrices ont pu réfléchir à ces lignes directrices dans des groupes de travail, les développer et montrer comment ils et elles vivent concrètement ces valeurs au quotidien. Cette participation renforce notre culture commune et la pérennité de notre association.



Sascha M. Burkhalter
CEO de la Société suisse des employés de commerce

Une autre étape importante a été le lancement de la «Work-ID», l'attestation de compétences numérique pour le monde du travail suisse, et du «Skills Manager» pour les entreprises. En tant qu'investisseur et partenaire stratégique de l'entreprise Work-ID AG, nous soutenons ainsi un projet de start-up ambitieux qui souhaite façonner le marché du travail suisse à long terme en mettant l'accent sur les compétences et les valeurs. L'objectif est de créer un écosystème équitable qui relie les personnes et les entreprises et qui accompagne les parcours professionnels sur la base de compétences et de valeurs. Un élément central de nos principes directeurs et de notre vision «Renforcer l'humain. Ensemble, façonnons l'avenir» est ainsi mis en œuvre.

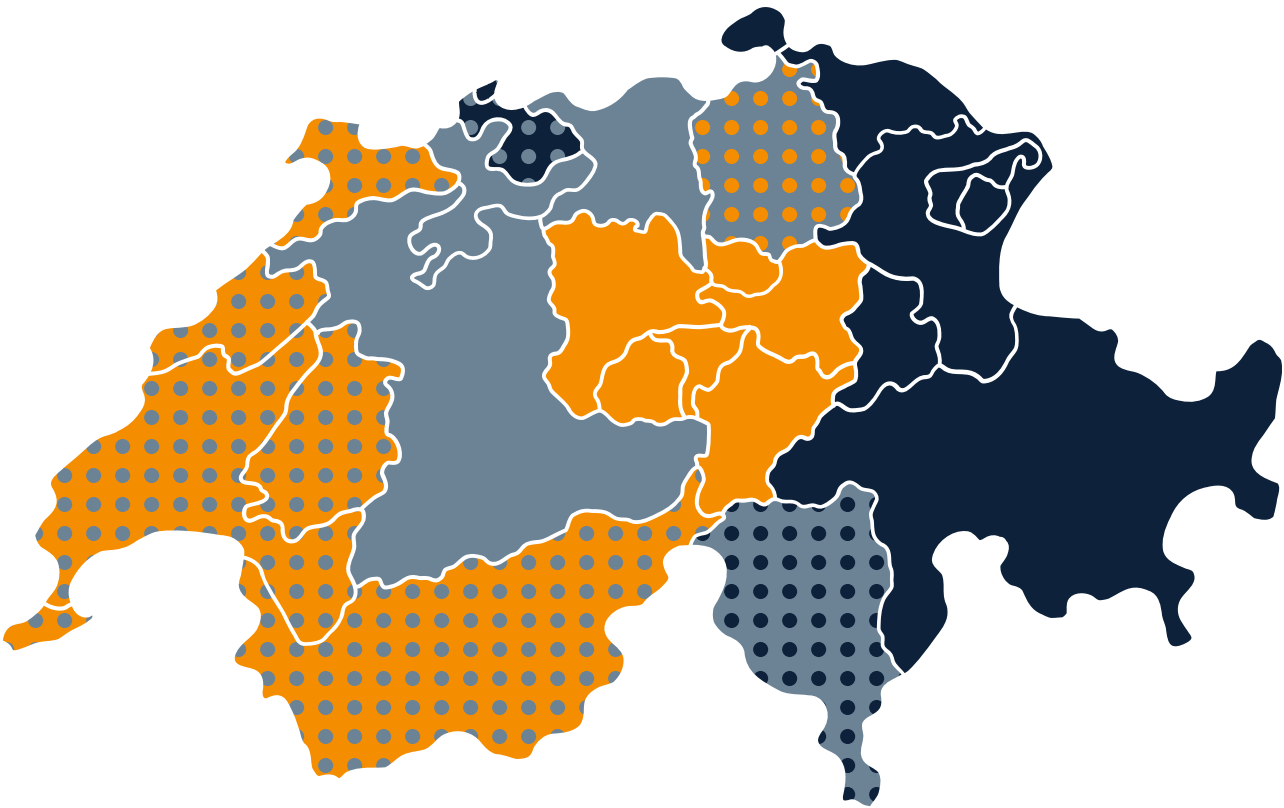
L'année 2025 a également été marquée par d'importants changements organisationnels: avec la vente de la maison d'édition Verlag SKV AG au groupe Orell Füssli au début de l'année et la création de la Fondation de la Société suisse des employés de commerce pour la formation et les œuvres sociales en tant que nouvelle propriétaire ou copropriétaire des sociétés du groupe HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich AG, SIB Schweizerisches Institut für Betriebsökonomie AG, SKV Immobilien AG, SIZ AG et kv edupool AG, des jalons essentiels ont été posés pour poursuivre le développement entrepreneurial des participations. Ce processus a été complété par la constitution de l'organisation faitière des associations d'employé-e-s et associations professionnelles «la plateforme» sous la présidence de Daniel Jositsch, ce qui a permis de créer des structures qui consolident notre orientation stratégique.

Toutes ces évolutions montrent que nous sommes sur la bonne voie. Avec une vision, une mission et des valeurs claires, nous construisons l'avenir de notre association et créons des conditions-cadres qui soutiennent efficacement les professionnel-le-s des métiers de service et de la connaissance ainsi que les professionnel-le-s du commerce de détail.



Organisation

Les 23 sections de la Société suisse des employés de commerce offrent à leurs membres un réseau solide, des nombreuses possibilités de conseil et de formation ainsi que des rabais intéressants auprès d'entreprises partenaires sélectionnées. Les sections sont organisées en régions, elles-mêmes conduites par les sections principales.



- Tessin**
Section du Tessin
- Lucerne**
Sections de Lucerne, Willisau
- Suisse romande**
Sections de Lausanne, La Chaux-de-Fonds/
Neuchâtel, Jura, Fribourg, Sion/Valais
- Zurich**
Sections de Zurich, Winterthour
- Berne, Soleure, Argovie**
Sections de Berne, Aarau-Mittelland, Argovie Est, Grenchen, Soleure
- Suisse orientale**
Sections de Suisse orientale, Glaris,
Haute-Engadine, Schaffhouse, Suisse orientale Sud
- Deux Bâle**
Sections de Bâle, Bâle-Campagne

Les affaires générales de la Société suisse des employés de commerce sont déterminées par la direction, le comité central et l'assemblée générale.

Direction

La direction de la Société suisse des employés de commerce (association faitière), dont le siège est à Zurich, accomplit des tâches d'ordre supérieur au niveau national, notamment dans les domaines de la formation, du partenariat social, de la politique et de la communication. Elle se compose du CEO de la Société suisse des employés de commerce et des responsables de départements.



- 23

sections
- 7

régions
- 35 000

membres
- 26

Écoles gérées par l'association:
- > 16

dans la formation initiale
- > 10

dans la formation continue
- 6

sociétés du groupe

Comité central

Le comité central est responsable de la direction stratégique et de la coordination générale. Il est responsable des opérations supérieures de l'association et décide des activités commerciales. Il est composé du président central de la Société suisse des employés de commerce, de la déléguée financière et de trois autres membres.



Assemblée générale

L'assemblée générale est l'organe suprême de la Société suisse des employés de commerce et constitue son organe législatif. Elle se réunit au moins une fois par année. Elle est composée des président-e-s des sections et est dirigée par le président de la Société suisse des employés de commerce. Les membres du comité central et le CEO participent également à l'assemblée générale.



Direction de l'entreprise & services rattachés

Tâches

La Société suisse des employés de commerce pose les jalons d'une politique économique, sociale et de formation tournée vers l'avenir, pour le bien de tou-te-s les professionnel-le-s. La direction de l'entreprise est responsable de la gestion globale de l'association et de ses organes. Outre les départements spécialisés, les services Finances et RH ainsi que la Gestion de projets sont également placés sous la responsabilité du CEO.

Le service Finances s'occupe de toutes les tâches ayant trait à la comptabilité et au controlling. En outre, elle fournit des prestations de services fiduciaires à l'intention de divers-es mandant-e-s, notamment pour les organes responsables d'examens professionnels et d'examens professionnels supérieurs fédéraux.

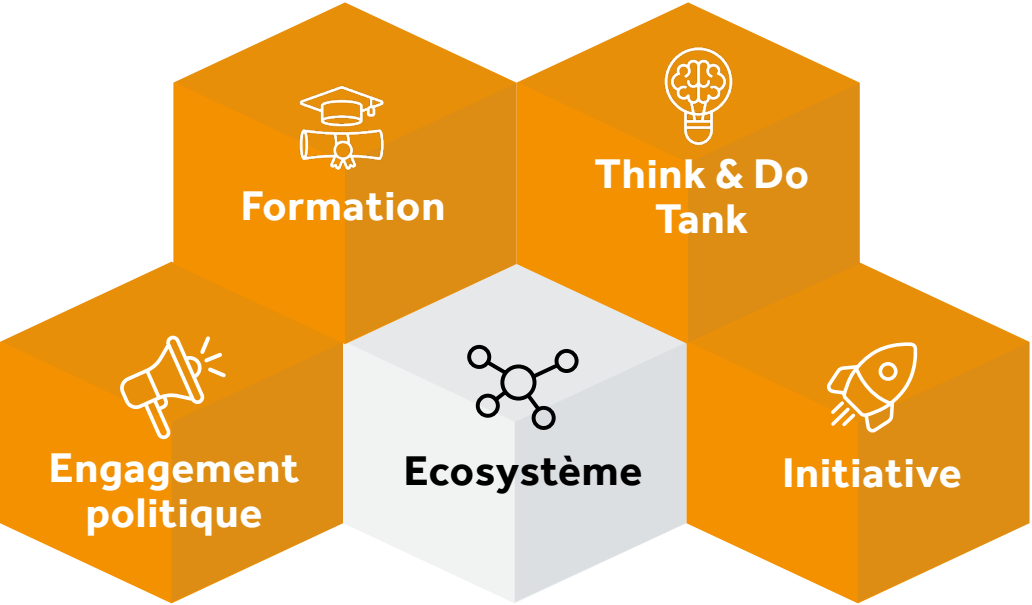
Le service RH est chargé du bien-être des 39 collaborateurs-trices de la Société suisse des employés de commerce. Il est responsable de l'intégralité du cycle de vie du personnel, aussi bien de la comptabilité salariale et du recrutement, que du suivi des apprenti-e-s. Il fournit en outre des services RH à trois filiales de la Société suisse des employés de commerce.

Le service Développement de l'entreprise et soutien à la direction dirige des tâches et des projets interdépartementaux et stratégiques. Il fournit également un soutien à la direction (CEO et comités de l'association) et est l'interlocuteur de la Société suisse des employés de commerce pour les questions liées à la protection des données.



- 39 collaborateurs-trices (dont 29 femmes et 10 hommes)**
- 34 Total ETP**
- 4 apprenti-e-s**
- 16 mandats de tenue de comptes pour l'association faîtière, les sociétés du groupe, les organes responsables des examens professionnels (supérieurs)**
- 19 mesures axées sur les principes directeurs**

Notre mission



Projets et temps forts en 2025

Principes directeurs: mise en œuvre sur la bonne voie

Les nouveaux principes directeurs de la Société suisse des employés de commerce placent l'individu, en tant que personnalité, détenteur de connaissances et capital humain, avec ses besoins individuels, au centre de ses activités. En 2025, nous avons travaillé d'arrache-pied au développement de nouveaux modèles commerciaux, produits et services: 19 mesures ont déjà été menées à bien, y compris l'édition de nouveaux contenus de connaissances sur le travail indépendant et l'entrepreneuriat.

secsuisse.ch/principes-directeurs
secsuisse.ch/entrepreneuriat

Work-ID AG: l'attestation numérique pour le monde du travail suisse

En septembre 2025, la nouvelle société Work-ID AG a lancé deux solutions numériques pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée: «Work-ID» et «Skills Manager». La Société suisse des employés de commerce contribue à faire avancer cette innovation en tant que partenaire stratégique et investisseur. L'objectif est de créer un écosystème équitable pour le marché du travail, qui relie les personnes et les entreprises et qui accompagne les parcours professionnels sur la base de compétences et de valeurs.

secsuisse.ch/work-id



Etude de la HWZ sur la couverture de la population active par les caisses de pension: une prévoyance précaire malgré une activité lucrative

La nouvelle étude de la Haute Ecole d'économie de Zurich (HWZ) révèle des lacunes alarmantes dans la couverture offerte par les caisses de pension: une personne active sur onze n'est pas assurée ou l'est insuffisamment. Les femmes travaillant à temps partiel ou pour plusieurs employeurs sont particulièrement touchées. La Société suisse des employés de commerce exige un système de prévoyance juste et flexible pour tous-tes et fait la promotion d'une meilleure culture financière en soutenant la plateforme «Cash or Crash» et de nouvelles offres pour ses membres.

secsuisse.ch/prevoyance

Laboratoire d'idées: construire l'avenir ensemble

En août 2025, dans le cadre de l'atelier animé «Laboratoire d'idées de la SEC Suisse», tous les collaborateurs-trices de la Société suisse des employés de commerce ont travaillé en cinq groupes sur de nouveaux thèmes précurseurs et développé des solutions concrètes à l'aide de la méthode du Design-Thinking. La direction a ensuite examiné quelles idées méritaient d'être approfondies: d'une boîte à savoir-faire numérique pour le retour dans le monde du travail à des campagnes pour les jeunes professionnel-le-s, en passant par la collecte de données, des mesures de prévoyance pour les femmes dans le commerce de détail et un guide de l'IA. Plusieurs de ces projets passent à la phase suivante.

secsuisse.ch/principes-directeurs





Enquête 2024

+3700 participant-e-s
93.8% de satisfaction à l'égard
de l'apprentissage de
commerce
66.3% d'activité lucrative
58 500.– de salaire de départ médian
(en CHF)
7.6% en recherche d'emploi



Co-responsable de:

4 professions de la
formation initiale
3 plans d'études cadres
12 examens professionnels et
examens professionnels
fédéraux supérieurs

+950 téléchargements de la brochure
«L'apprentissage de
commerce: de A à Z»

Formation

Tâches

En tant que responsable ou co-responsable de différents examens professionnels et spécialisés dans le domaine du commerce et de la gestion d'entreprise, la Société suisse des employés de commerce participe activement au développement du système de formation suisse et s'engage dans des organes nationaux et des projets de coopération – de la formation de base à la formation professionnelle supérieure. Par ailleurs, le service Formation soutient les apprenti-e-s, les parents ainsi que les formateurs-trices pratiques et professionnel-le-s pour toutes les questions concernant l'apprentissage et fournit des informations sur les formations continues.

Projets et temps forts en 2025

Examens numériques: une première réussie lors de la procédure de qualification AFP

En juin 2025, l'examen final scolaire d'employé-e de commerce AFP s'est déroulé pour la première fois par voie numérique. Près de 350 candidat-e-s de 20 écoles professionnelles ont été évalué-e-s sur la plateforme «smartlearn». Les examens se sont déroulés sans difficulté et les retours des écoles sont positifs. L'administration PQual de la Société suisse des employés de commerce a coordonné la préparation, l'assistance et les examens pilotes, jetant ainsi les bases des premiers examens finaux numériques axés sur les compétences opérationnelles.

seculisse.ch/news

L'IA dans la formation professionnelle: un outil plutôt qu'un substitut

Avec sa nouvelle prise de position sur la politique de formation en matière d'intelligence artificielle (IA), la Société suisse des employés de commerce renforce le rôle de la formation professionnelle dans la transformation numérique. L'IA est considérée comme un outil et non comme un substitut: les connaissances fondamentales restent essentielles, les examens doivent être axés sur les compétences opérationnelles et les personnes en apprentissage ou suivant une formation continue ont besoin d'un accès équitable à des envi-

ronnements d'apprentissage reposant sur l'IA. Ainsi utilisée de manière ciblée, l'IA peut renforcer les compétences de la main-d'œuvre qualifiée.

seculisse.ch/news

Enquête auprès des jeunes diplômé-e-s 2024: encadrement sur le lieu de travail

Avec son enquête auprès des jeunes diplômé-e-s, la Société suisse des employés de commerce fait la lumière sur l'entrée sur le marché du travail des diplômé-e-s de commerce. 93.8% des personnes interrogées évaluent leur formation de manière positive. La qualité de l'encadrement sur le lieu de travail, qui a fait l'objet de questions ciblées, obtient de très bonnes notes. Dans le même temps, près de 40% des salaires de départ sont inférieurs aux recommandations de la Société suisse des employés de commerce, et 56.9% des jeunes diplômé-e-s ne bénéficient d'aucun soutien pour les formations continues. C'est là qu'intervient la Société suisse des employés de commerce en formulant des exigences claires pour renforcer des conditions de départ équitables.

seculisse.ch/lau

Formation professionnelle supérieure en fiducie: réorganisation du brevet fédéral

Avec le nouveau règlement d'examen pour le brevet «Spécialiste en fiducie et conseil» qui entrera en vigueur en 2027, une nouvelle offre de formation professionnelle supérieure sera axée sur les compétences opérationnelles. Ce brevet sera donc lui aussi orienté vers la pratique. L'évaluation portera sur des situations clients typiques, des examens dit à livre ouvert «open book» permettront d'évaluer l'application des connaissances plutôt que la simple mémorisation et de nouvelles voies d'accès ouvriront la porte aux professionnel-le-s expérimenté-e-s. Le brevet restera ainsi un label garantissant des examens équitables et de grande qualité.

seculisse.ch/news

Partenariat social

Tâches

La Société suisse des employés de commerce représente environ 700 000 employé-e-s issu-e-s du secteur bancaire et des assurances, du commerce de détail, de l'artisanat, de l'industrie, du trafic aérien et de la location de services dans près de 40 conventions collectives de travail régionales et nationales et s'engage pour des salaires équitables et une bonne employabilité. Divers services liés au quotidien professionnel font également partie du champ de compétences du service partenariat social.

Projets et temps forts en 2025

Revendications et négociations salariales 2026

La Société suisse des employés de commerce a demandé une augmentation générale des salaires allant jusqu'à 2% pour l'année 2026 afin de tirer profit du faible taux d'inflation prévu pour 2025 et de compenser le retard accumulé ces dernières années. Pour de nombreuses personnes, en particulier celles qui travaillent dans un secteur à bas salaires, l'augmentation du coût de la vie de ces dernières années a représenté une charge perceptible au quotidien. C'est pourquoi la Société suisse des employés de commerce n'a signé que des accords comportant une part générale élevée.

secsuisse.ch/salaire

Nouvelle CCT avec Coop pour 2026

Des salaires minimaux et de référence plus élevés, des journées de travail plus courtes, une aide accrue pour la garde des enfants et des congés plus longs pour l'autre parent sont quelques-unes des améliorations qui ont pu être obtenues lors des négociations de la nouvelle convention collective de travail (CCT) avec Coop. La nouvelle CCT est entrée en vigueur le 1er janvier 2026 et s'applique pour les cinq prochaines années.

secsuisse.ch/news

Le partenariat social façonne l'avenir

Par son engagement dans les projets «House of Skills» et «Industrie zéro émission», la Société suisse des employés de commerce participe activement à la transformation du monde du travail. L'accent n'est pas mis sur les bouleversements, mais sur les opportunités: de nouvelles compétences sont développées, les connaissances existantes sont renforcées. Les priorités sont l'employabilité, l'apprentissage tout au long de la vie et la protection de la santé, et les mesures doivent être accessibles, efficaces et tournées vers l'avenir.

secsuisse.ch/house-of-skills

secsuisse.ch/industrie-zero-emission

Nouveaux modules pour les formations sur la représentation du personnel

Les cours sur mesure pour les entreprises que propose la Société suisse des employés de commerce ont été enrichis de quatre modules réservables individuellement: des bases du partenariat social aux droits et obligations de la direction en passant par la procédure à respecter en cas de licenciements collectifs et les tâches des personnes de confiance. Les nouveaux modules répondent aux besoins spécifiques des entreprises et des secteurs.

secsuisse.ch/representation-du-personnel



- 19 CCT nationales
- 19 CCT régionales
- 7 domaines d'activité
- +700 000 professionnel-le-s représenté-e-s
- 13 négociations de CCT et salariales menées
- 12 formations de base et en entreprise organisées avec +70 participant-e-s
- +13 350 téléchargements de la brochure «Recommandations salariales»



24 activités politiques enregistrées (dont: 9 consultations, 1 prise de position, 1 demande des sections)

4 activités avec suivi

Domaines d'action:

9 Politique de formation

7 Politique du marché du travail

4 Politique professionnelle

4 Politique économique

Politique

Tâches

En tant que pionnière, la Société suisse des employés de commerce aspire à une politique économique, sociale et de formation dans l'intérêt de tou-te-s les professionnel-le-s. Avec «la plateforme», l'organisation faîtière des associations d'employé-e-s et associations professionnelles, elle représente environ 80 000 professionnel-le-s et s'engage dans de nombreuses organisations et groupes d'intérêt.

Projets et temps forts en 2025

Affaires politiques courantes

Cette année encore, la Société suisse des employés de commerce s'est engagée politiquement en faveur d'une meilleure conciliation entre la vie professionnelle, la formation et la vie privée, d'une réforme de la prévoyance vieillesse, de relations solides avec l'UE, d'une modernisation du droit du travail et du maintien de l'employabilité. Elle était représentée dans plusieurs commissions fédérales, a donné des recommandations de vote sur certains sujets de politique éducative, sociale et économique et s'est exprimée dans neuf réponses de consultation sur des thèmes importants pour ses membres.

secsuisse.ch/politique

Outil de surveillance politique basé sur l'IA

Chaque année, les membres du Parlement suisse déposent près de 3000 interventions qui sont constamment modifiées. Afin de conserver une vue d'ensemble plus complète des activités importantes pour l'association, le service politique a développé un outil de surveillance basé sur l'IA en collaboration avec le Swiss Data Science Center de l'Ecole polytechnique fédérale de Zurich. Cet outil permettra de suivre les affaires parlementaires et les modifications pertinentes de manière plus précise et plus économe en ressources. Fin 2025, sa version actuelle était capable d'identifier 90% des interventions pertinentes.

secsuisse.ch/politique

Création de l'association «la plateforme»

L'alliance des associations d'employé-e-s et associations professionnelles «la plateforme» s'est constituée en association en mai 2025. Le conseiller aux Etats zurichois Daniel Jositsch a été élu président. La nouvelle organisation faîtière réunit six organisations issues des métiers de service, de la connaissance et du secteur MEM. Avec une nouvelle vision et une mission affinée, elle entend donner plus de poids aux préoccupations de plus de 80% de la population active. Un rebranding ainsi qu'un nouveau concept de communication et de lobbying ont également été mis sur les rails. La nouvelle structure associative marque une étape politique et stratégique importante.

die-plattform.ch/fr

Evénement sur les accords bilatéraux

En novembre 2025, à Zurich, des dirigeant-e-s de la politique, de l'économie et de la science ont débattu des opportunités et des risques de la voie bilatérale. Les invitations ont été lancées par «la plateforme» et l'alliance pro-européenne «ouverte+souveraine». L'événement a montré que, pour les petits Etats en particulier, la coopération internationale restait essentielle pour la stabilité, la compétitivité et l'influence. Un «non» aux accords bilatéraux III mettrait en péril l'accès au marché et la sécurité de la planification. L'organisation faîtière «la plateforme» s'engage en faveur de la poursuite de la voie bilatérale et soutient le paquet contractuel Suisse-UE ainsi que sa mise en œuvre dans notre pays.

die-plattform.ch/fr

«la plateforme»

6 associations membres
+80 000 professionnel-le-s représenté-e-s
4 aperçus des sessions
1 événement

la plateforme.

la voix forte des professionnel-le-s

Marketing & Communication

Tâches

Le département Marketing et Communication informe sur des thèmes nationaux dans les domaines de la formation, du partenariat social, de la politique et de la communication. Il crée et promeut des produits nationaux et met en place des coopérations avec des entreprises partenaires choisies. Ses canaux et formats de communication comprennent le site web national, la newsletter nationale de l'association, les médias sociaux ainsi que des articles de type blog, des productions vidéo et des podcasts. Il est également à la disposition des médias lors de questions liées aux différents domaines d'activité de l'association.

Projets et temps forts en 2025

Nouvelles offres de santé

Depuis janvier 2025, la Société suisse des employés de commerce propose la «boîte à outils PME» gratuite de son partenaire de coopération Promotion Santé Suisse, composée du Leadership Kit pour les chef-fe-s d'équipes, la direction et de la HR Toolbox contenant des réponses à des questions brûlantes du domaine des ressources humaines. Depuis juillet 2025, l'association est également membre partenaire de l'association Boussole-santé PME et soutient la plateforme numérique pour la santé psychique «Navital» en tant que membre du comité consultatif spécialisé. Elle accompagne les employeurs pour toutes les questions relatives à la santé psychique en entreprise.

secsuisse.ch/toolbox-pme

secsuisse.ch/navital



Nouvelle mini-série de podcasts sur les compétences

Qu'est-ce qui nous distingue les un-e-s des autres? Quelles sont les compétences qui nous caractérisent et où les acquérons-nous? La nouvelle mini-série de podcasts sur les compétences (en allemand), publiée par la Société suisse des employés de commerce, se penche sur ces questions. Elle brosse le portrait de personnalités aux parcours exceptionnels et aux compétences uniques. Chaque épisode de la mini-série de podcasts raconte une histoire personnelle et met en lumière les soft skills acquises et développées de différentes manières.

kfmv.ch/podcasts

Transmission interne de connaissances dans le domaine des médias et de la communication

Pour la transmission interne des connaissances et le renforcement des compétences, le service Marketing et Communication mise sur différents formats. Dans le cadre des «Insights SEC Suisse», l'événement d'information organisé par les collaborateurs-trices pour les collaborateurs-trices sur le thème des KPI (Key Performance Indicators), nous avons montré comment les canaux de communication contribuent à nos objectifs de marketing et de communication et comment leur impact peut être mesuré. En complément, des formations internes ont été organisées pour entraîner nos spécialistes à donner des interviews et gagner en assurance face aux demandes des médias, et de nouvelles fiches d'information – par exemple sur le paysage médiatique suisse – aident les collaborateurs-trices au quotidien.

secsuisse.ch/mediacorner

Chronique [Missive des temps futurs]

Dans sa chronique [Missive des temps futurs], Joël Luc Cachelin, futuriste suisse et fondateur de la Wissensfabrik, s'est penché sur les thèmes centraux de la Société suisse des employés de commerce, à savoir le New Work, l'organisation basée sur les compétences et l'intelligence artificielle. Afin de mieux comprendre les tendances de l'ici et maintenant, il s'est lancé dans une expédition en 2047 et a ainsi brisé les schémas de pensée traditionnels.

secsuisse.ch/missive-des-temps-futurs



Groupe



SIZ AG

La SIZ est la principale organisation d'examens dans le domaine des TIC en Suisse. Elle promeut une formation informatique proche de la pratique en étroite coordination avec le système éducatif suisse. En tant qu'organisme de certification indépendant, SIZ® garantit des examens standardisés et équitables pour tou-te-s les participant-e-s. L'organe responsable est composé de la Société suisse des employés de commerce et de l'association des fournisseurs TIC Swico. Toutes deux sont actives au sein du Conseil d'administration et s'assurent de la pertinence et de la qualité élevée des formations.

siz.ch



HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich AG

Avec ses quelque 3000 étudiant-e-s et 800 enseignant-e-s provenant de la pratique professionnelle, la HWZ est la plus grande haute école proposant exclusivement des filières de formation à temps partiel dans le domaine de l'économie en Suisse. Elle propose un large éventail de cursus de niveau bachelor et master ainsi que plus de 150 formations diplômantes et certifiantes, plus de 100 séminaires, la possibilité d'obtenir un doctorat et des formations sur mesure pour les entreprises. La HWZ est accréditée en tant qu'institution par le Conseil suisse d'accréditation.

fh-hwz.ch



SIB Schweizerisches Institut für Betriebsökonomie AG

Le SIB est la plus grande école supérieure de Suisse dans le domaine de l'économie et leader du marché, avec des sites à Zurich, Winterthour et Berne ainsi que des cours en ligne. Il a été fondé en 1963 par la Société suisse des employés de commerce. Depuis lors, le SIB est une adresse privilégiée pour des formations spécialisées en gestion et en économie d'entreprise proches de la pratique. Chaque année, plusieurs centaines d'étudiant-e-s obtiennent leur diplôme du SIB.

sib.ch



KV edupool SA – Le label de qualité pour la formation continue commerciale

KV edupool est le plus grand réseau suisse de formation dans le domaine du commerce et de la gestion d'entreprise. Outre le développement de filières de formation, de médias d'apprentissage et de contenus d'enseignement axés sur la pratique, KV edupool est également considéré comme un organisme d'examen répondant aux normes de qualité les plus élevées. Ainsi, KV edupool examine chaque année plus de 4000 participant-e-s et décerne aux lauréat-e-s des diplômes et des certificats reconnus dans toute la Suisse et co-certifiés par la Société suisse des employés de commerce.

kv-edupool.ch



SKV Immobilien AG

SKV Immobilien investit dans des biens fonciers sélectionnés dans le domaine de la formation initiale et continue relevant de l'environnement de la Société suisse des employés de commerce. A titre d'activité secondaire, elle acquiert directement ou indirectement des immeubles d'habitation à forte rentabilité.

La maison d'édition Verlag SKV, qui publie depuis 1925 des manuels et des ouvrages spécialisés pour la formation commerciale et la formation en gestion d'entreprise, a été rachetée par le groupe Orell Füssli au début de l'année 2025.

Organisation

Outre l'association, le groupe de la Société suisse des employés de commerce comprend la Fondation Fonds social et de formation de la Société suisse des employés de commerce et la Fondation de la Société suisse des employés de commerce pour la formation et les œuvres sociales. Ces deux fondations soutiennent et encouragent les efforts de la Société suisse des employés de commerce et de ses membres.

La Fondation de la Société suisse des employés de commerce pour la formation et les œuvres sociales est propriétaire ou copropriétaire des sociétés suivantes du groupe dans le domaine professionnel et de la formation:

- > HWZ AG
- > SIB AG
- > SIZ AG
- > SKV Immobilien AG
- > KV edupool AG

La société examen.ch, qui propose des services complets d'organisation d'examens aux organismes responsables de la formation professionnelle supérieure, est une filiale de la Société suisse des employés de commerce.

La Fondation Fonds social et de formation de la Société suisse des employés de commerce est actionnaire fondateur et copropriétaire de «Work-ID AG» – une start-up basée à Thalwil qui met en relation les personnes et les entreprises sur la base de leurs compétences et de leurs valeurs.

Société suisse des employés de commerce

**Reitergasse 9
Case postale
CH-8021 Zurich**

**T +41 44 283 45 45
info@secsuisse.ch
secsuisse.ch**