

Revendications pour les différentes branches

Banques 1.25 – 1.5%	Le secteur bancaire est sorti de la crise et a présenté des résultats solides. Une nette tendance à la hausse est perceptible, malgré le bas niveau persistant des taux d'intérêt qui reste un défi pour les banques domestiques. Les employés doivent pouvoir profiter des résultats positifs.
Assurances 1.75 – 2.0%	Les assurances affichent de nouveau de très bons résultats cette année. Les experts du KOF prévoient que la plus importante impulsion en faveur de la conjoncture provienne du secteur des assurances. Des augmentations salariales comprises entre 1.75% et 2% pour les employés sont de ce fait justifiées.
Commerce de détail, Commerce de gros, Autres prestations de service 1.0% – 1.5%	Avec l'affaiblissement du franc et le recul du tourisme d'achat, la tendance à la baisse dans le secteur du commerce de détail s'est arrêtée et ce dernier est moins sous pression que dans le passé. Une croissance supérieure à la moyenne est enregistrée par le commerce de gros. Le secteur des prestations de services axé sur le marché intérieur assiste également à une nette progression de la valeur ajoutée. Les employés doivent aussi profiter de façon adéquate de cette évolution positive.
Télécommunication, Informatique 1.5% – 1.75%	Grâce aux investissements dans le domaine de l'informatique, le marché suisse des TIC continue à progresser. La branche envisage son avenir avec un optimisme comme elle ne l'a plus connu depuis des années. Les employés doivent être récompensés pour leur engagement ; des hausses de salaires permettent également de faire face à la pénurie aiguë de spécialistes dans la branche.
Artisanat 1.25 – 1.5%	Après de très bonnes années à dynamique constante, le secteur de la construction et de la construction en bois continue à se développer solidement. Les experts prévoient une consolidation des activités de construction à niveau élevé, en admettant une légère baisse de la conjoncture dans le secteur du bâtiment. Les investissements dans les infrastructures et dans la construction industrielle stimulent le secteur du bâtiment. Les salaires doivent être augmentés de façon adéquate.
Industrie des machines, des équipements électriques et des métaux 1.25% - 1.5%	La large reprise se poursuit dans le secteur de l'industrie MEM. La conjoncture mondiale robuste et l'évolution favorable des taux de change ont renforcé l'industrie d'exportation. Autant les grandes entreprises que les PME profitent de l'évolution positive avec des commandes et des chiffres d'affaires en augmentation. Après les années de crise, il est temps d'octroyer des hausses de salaires aux employés, notamment pour trouver et garder du personnel qualifié.
Industrie chimique et pharmaceutique 2%	Les entrées de commandes ont considérablement progressé ces derniers mois dans l'industrie chimique. Des impulsions positives sont encore attendues du côté des exportations chimiques et pharmaceutiques. Les salaires doivent être augmentés en conséquence.
Transport aérien 1.0% - 1.5%	La bonne conjoncture et le franc faible favorisent le domaine des transports aériens. Le nombre de vols à la hausse a contribué au développement positif du chiffre d'affaire dans le transport des passagers et dans le fret aérien. Malgré cette tendance de consolidation, la pression sur les coûts et de la concurrence reste élevée dans le transport aérien. Il faut tenir compte des exigences accrues de flexibilité des employés en leur offrant un niveau salarial approprié.
Administration publique 1.25% – 1.5%	La Confédération et la majorité des cantons ont clôturé l'année 2017 avec un net excédent de recettes. Le personnel de la fonction publique fournit une contribution importante au bon fonctionnement de l'infrastructure du pays. Après les mesures d'économie, la situation économique et budgétaire positive justifie une hausse de salaires des employés du secteur public.
Formation, santé et social 1.25% – 1.5%	Vu le vieillissement et l'augmentation de la population, les domaines de la formation, de la santé et des affaires sociales évolueront au-delà de la moyenne. L'octroi de hausses de salaires permet d'augmenter l'attrait de la branche et de remédier au manque de personnel qualifié qui prévaut toujours.