

Communiqué de presse • Partenariat social

Restructuration chez Migros

-
- > Dans le cadre de sa restructuration, Migros prévoit de supprimer jusqu'à 1500 postes.
 - > La Société suisse des employés de commerce s'inquiète de cette évolution, surtout au vu du chiffre d'affaires record réalisé par Migros en 2023.
 - > Des solutions équitables et socialement acceptables pour tou-te-s les collaborateurs-trices concerné-e-s doivent maintenant être au centre des préoccupations.
-

02.02.2024 – Bien qu'une telle mesure se profile à l'horizon depuis un certain temps, la restructuration annoncée aujourd'hui par Migros, a surpris la Société suisse des employés de commerce. En tant que partenaire social de longue date, la Société suisse des employés de commerce appelle à une communication rapide et transparente ainsi qu'à des solutions justes et socialement acceptables pour les collaborateurs-trices concerné-e-s.

Le 2 février 2024, Migros a informé publiquement d'une restructuration due aux changements structurels du marché. Il est notamment prévu de supprimer jusqu'à 1500 postes. La Société suisse des employés de commerce, partenaire social de longue date, est extrêmement préoccupée par cette évolution. «Nous regrettons profondément cette décision, surtout au vu du chiffre d'affaires record réalisé par Migros l'année dernière, qui n'a été possible que grâce à l'engagement important et loyal de ses collaborateurs-trices» constate de manière critique Michel Lang, responsable du partenariat social à la Société suisse des employés de commerce.

Dans le cadre de sa conférence de presse, Migros a annoncé aujourd'hui qu'elle soutiendrait les collaborateurs-trices concerné-e-s dans leur recherche d'un nouvel emploi au sein ou en dehors du groupe Migros. «Nous allons rappeler à Migros sa promesse et évaluer si celle-ci a bien été tenue», précise Lang. Une communication claire et transparente est désormais nécessaire vis-à-vis des collaborateurs-trices afin de mettre un terme au plus vite à toutes les incertitudes. L'Association suisse du personnel de la boucherie (ASPB), qui représente les employé-e-s Migros au sein de la CCNT avec la Société suisse des employés de commerce, partage également ce point de vue.

La Société suisse des employés de commerce exige par ailleurs non seulement que les plans sociaux en vigueur soient honorés, mais aussi l'implication sans délai des partenaires sociaux, et en particulier des commissions du personnel, dans le processus de restructuration qui a été engagé. La Société suisse des employés de commerce soutient activement les collaborateurs-trices concerné-e-s dans cette période difficile en mettant à leur disposition ses services de conseil et du matériel d'information.

Partenaire social depuis plus de 40 ans

La Société suisse des employés de commerce est le partenaire social du groupe Migros depuis 1983. Actuellement, 40 entreprises (dont, par exemple, la Banque Migros ou l'Institut Gottlieb Duttweiler (GDI)) sont affiliées à la CCT nationale. La CCT nationale actuelle est en vigueur depuis janvier 2023 et valable jusqu'en décembre 2026. Plus de 47 000 collaborateurs-trices (environ 49% du personnel) y sont soumis-es.

Plus d'informations sur:
secsuisse.ch/mediacorner

Autres informations **Communication • T +41 44 283 45 33**
communication@secsuisse.ch

La Société suisse des employés de commerce est le centre de compétences en matière de travail et de formation dans le domaine du commerce et de la gestion d'entreprise ainsi que dans le commerce de détail. Riche de ses 150 ans d'histoire associative, elle est aujourd'hui la plus ancienne association d'employé-e-s encore active en Suisse. Elle soutient et renseigne ses près de 37 800 membres et ses client-e-s pour toutes les questions qui touchent à leur carrière. La Société des employés de commerce représente également les intérêts des employé-e-s issu-e-s du secteur bancaire et des assurances, du commerce de détail, de l'artisanat, de l'industrie, de la construction en bois, du trafic aérien et de la location de services dans le cadre d'environ 40 conventions collectives de travail et s'engage pour renforcer leur employabilité. Avec ses centres de formation et ses écoles (écoles professionnelles commerciales de base et de formation continue, la Haute école d'économie de Zurich (HWZ) et l'Institut suisse d'économie d'entreprise (SIB), elle est en mesure d'offrir à ses membres et client-e-s des formations orientées vers la pratique. En tant que responsable ou co-responsable de différents examens menant au brevet ou au diplôme fédéral, elle participe activement au développement du système de formation suisse. En savoir plus sur: secsuisse.ch.