

COMMUNIQUE DE PRESSE SUR LES EXIGENCES SALARIALES 2011

La reprise économique doit aussi se faire sentir sur les salaires

Une à une, les branches se remettent plus ou moins rapidement de la grave crise. La SEC Suisse revendique des augmentations de salaire jusqu'à 4%, dans les secteurs où la reprise est déjà bien avancée. Les prévisions se montrent toutefois plus réservées dans certaines branches pour l'an prochain. Mis à part des augmentations modestes pour le maintien du pouvoir d'achat, la SEC Suisse réclame aussi le maintien de la sécurité de l'emploi.

Pour 2011, il faut déjà compter avec *des coûts de vie en hausse* – entre autres en raison de l'augmentation des primes d'assurance maladie et de celle des frais des transports publics. En outre, de nombreuses branches et entreprises font à nouveau des bénéfices substantiels; ils doivent faire participer leurs salariés aux *gains de productivité*. De surcroît, il subsiste encore dans la structure des salaires en vigueur des *inégalités qui s'ajoutent à celles des chances de promotion professionnelle* ou à celles d'encouragement à la formation continue à des fins professionnelles.

Ces dernières années de crise, les salariés ont fait preuve de grande motivation, de flexibilité sur le marché du travail et de patience devant les modérations salariales. En revanche, en de nombreux endroits, surtout dans le secteur de la finance, les cadres supérieurs et les Top-Managers ont bénéficié de compensations de façon disproportionnée.

Le développement futur de l'économie sera profondément influencé par le pouvoir d'achat ainsi que la propension interne à consommer. Alors que certains segments de l'exportation manifestent encore en partie des faiblesses en raison de la situation de l'économie mondiale et que le franc suisse souffre de son renforcement, la demande interne a jusqu'ici résisté. Il est dans l'intérêt des entreprises de prendre en compte le maintien du pouvoir d'achat dans leur politique salariale. Or, l'estime du personnel s'exprime aussi dans une politique salariale qui fait participer tous les salariés à la reprise. Ainsi, les hausses de salaires répondent aussi à la nécessité de soutenir la consommation.

Les exigences salariales énoncées ci-après (voir tableau) sont des valeurs incitatives pour les employés de commerce, de gestion et de la vente dans les diverses branches. Ces exigences salariales reposent sur une compensation de l'inflation de même que sur les conditions-cadre dans les différents secteurs qui se répercutent sur les rémunérations des employés. Fondamentalement, dans certaines branches, des rattrapages sont justifiés par le fait que, ces dernières années, il n'y a pas eu – ou très peu – de compensation du renchérissement.

Pour toutes questions
complémentaires

Barbara Gisi, responsable du département Politique des employés,
Tél. 044 283 45 76, Mobile 079 775 66 10

Luc Python, secrétaire central pour la Suisse romande, tél. 079 355 45 89

Date

19 août 2010

Communiqués
de presse

www.secsuisse.ch/presse

Banques, assurances	3 - 4%	Une demande de hausse de salaires est particulièrement justifiée pour les employés occupant des fonctions inférieures et moyennes, qui n'ont pas d'influence - ou très peu - sur les risques pris par l'institution mais qui, par leurs prestations, participent au maintien de l'image positive de la branche et, de ce fait, à sa nouvelle croissance de la branche.
Commerce de détail	1.5 - 2.5%	Rattrapage pour les salaires des femmes et pour les employés plus âgés, pour un salaire minimum d'existence
Commerce de gros, prestations particulières	1.5 - 2.5%	Rattrapage pour salaires des femmes et pour les employés plus âgés
Télécommunication, IT	2 - 3%	En général, très bonne situation bénéficiaire
Arts et métiers	2 - 3%	L'accent mis sur la durabilité offre à beaucoup de PME de nouvelles opportunités et nécessite un personnel motivé, prêt à se perfectionner, en échange de bonnes conditions de travail.
Industrie	1 - 2.5%	En dehors de la sécurité de l'emploi, des adaptations de salaire doivent être faites - même si parfois elles restent modestes - pour honorer le stress et la bonne volonté des salariés. L'employeur doit assurer la sécurité de l'emploi par des modèles de travail innovants. Les revenus accumulés ces dernières années en raison de gains confortables devraient permettre aux entreprises de traverser une période difficile.
Pharmacie, chimie	2.5 - 4%	Bonne - voire très bonne situation bénéficiaire
Trafic aérien	1.5 - 2.5%	Grand besoin de rattrapages dans une branche à nouveau prospère.
Administration publique / entreprises fédérales	1.5 - 2.5%	Grand besoin de rattrapage, parfois de fortes charges supplémentaires pour financer les fonds de prévoyances (Confédération, Cantons, communes, CFF, Poste..).
Centres de formation	1.5 - 3%	Besoin de rattrapage, manque de personnel, des incitations structurelles pourraient atténuer la situation.
Secteurs de la santé et du social	1.5 - 3%	Besoin de rattrapage, manque de personnel, des incitations structurelles pourraient atténuer la situation.